##

| *CÔNG TY XYZ***PHIẾU ĐÁNH GIÁ ỨNG VIÊN**Vị trí: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ngày phỏng vấn: \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_**1. THÔNG TIN ỨNG VIÊN**- Họ và tên: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Số điện thoại: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Email: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Nguồn ứng tuyển: (Website, nội bộ giới thiệu, headhunter,…)**2. VÒNG PHỎNG VẤN**[ ] Phỏng vấn Vòng 1 (HCNS) [ ] Phỏng vấn Vòng 2 (Chuyên môn/BGĐ)**3. CÁC TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ (ĐIỂM TỪ 1 - 5 HOẶC 1 - 10)***A. Kiến thức, Kinh nghiệm (Job Knowledge)*- Đánh giá: \_\_\_/5- Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*B. Kỹ năng (Kỹ năng giao tiếp, xử lý tình huống, tin học, ngoại ngữ…)*- Đánh giá: \_\_\_/5- Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*C. Thái độ, Phẩm chất (Tích cực, ham học hỏi, phù hợp văn hoá)*- Đánh giá: \_\_\_/5- Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*D. Mức độ phù hợp với JD (Có đáp ứng các yêu cầu chính?)*- Đánh giá: \_\_\_/5- Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*E. Mong đợi lương / Chế độ (So sánh với khung lương công ty)*- Đánh giá: (Có phù hợp ngân sách? Quá cao/ Quá thấp?): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**4. TỔNG HỢP ĐIỂM**- Tổng điểm trung bình: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/5- Xếp loại: (ví dụ: Xuất sắc / Khá / Trung bình)**5. KHUYẾN NGHỊ / ĐỀ XUẤT**[ ] Chuyển sang vòng phỏng vấn tiếp theo[ ] Đề nghị tuyển dụng (Offer)[ ] Bổ sung hồ sơ hoặc phỏng vấn thêm[ ] Không phù hợp**6. GHI CHÚ THÊM**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**7. XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI PHỎNG VẤN**- Người phỏng vấn 1: (Ký, ghi rõ họ tên) …………………- Người phỏng vấn 2 (nếu có): ………………… |
| --- |