| **BIỂU MẪU ĐÁNH GIÁ ĐỊNH KỲ****(Theo KPI/OKR)****KỲ ĐÁNH GIÁ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Quý/Năm) Ngày đánh giá: \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_****PHÒNG/BAN: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****1. THÔNG TIN NHÂN VIÊN**- Họ và tên: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Chức danh / Vị trí: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Mã NV (nếu có): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Quản lý trực tiếp: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2. TÓM TẮT KPI/OKR ĐẶT RA Ở ĐẦU KỲ**(Trích từ phiếu/kế hoạch KPI/OKR)**2.1. KPI/OKR 1: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** - Chỉ tiêu: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - Kết quả thực tế: \_\_\_\_\_\_\_ - Mức hoàn thành: \_\_\_\_%**2.2. KPI/OKR 2: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** - Chỉ tiêu: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - Kết quả thực tế: \_\_\_\_\_\_\_ - Mức hoàn thành: \_\_\_\_%**2.3. KPI/OKR 3: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** ... (Thêm dòng nếu có nhiều KPI/OKR)**3. TÍNH ĐIỂM & ĐÁNH GIÁ**- Tổng mức hoàn thành (%) = [Tổng % hoàn thành x Trọng số]  (hoặc công thức phù hợp với DN)- Điểm quy đổi: (Ví dụ:  90-100%: Xuất sắc,  75-89%: Khá,  50-74%: Trung bình,  <50%: Kém)- Kết quả: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Xuất sắc / Khá / Trung bình / Kém)**4. ĐÁNH GIÁ CHUNG (THÁI ĐỘ, TINH THẦN, KỸ NĂNG MỀM)**- Thái độ, hợp tác, sáng tạo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Khả năng giao tiếp, làm việc nhóm: \_\_\_\_\_\_\_- Ý thức chấp hành nội quy, kỷ luật: \_\_\_\_\_\_\_\_- Điểm mạnh: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Điểm hạn chế: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**5. ĐỀ XUẤT KHUYẾN NGHỊ**[ ] Thưởng, tăng lương, đề bạt[ ] Tiếp tục duy trì phong độ[ ] Đào tạo bổ sung (chuyên môn / kỹ năng)[ ] Chuyển vị trí công tác (nếu cần)[ ] Khác: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**6. Ý KIẾN CỦA NHÂN VIÊN ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên) ………………………**7. XÁC NHẬN CỦA QUẢN LÝ TRỰC TIẾP**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên) ………………………**8. XÁC NHẬN CỦA PHÒNG HCNS (NẾU CẦN)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên) ………………………**9. PHÊ DUYỆT CỦA BAN GIÁM ĐỐC (NẾU CẦN)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) …………………Ngày: \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_ |
| --- |