| *CÔNG TY XYZ*  **BIÊN BẢN ĐÁNH GIÁ THỬ VIỆC**  Số: \_\_\_\_/20\_\_\_  **1. THÔNG TIN NHÂN VIÊN THỬ VIỆC**  - Họ và tên: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - Vị trí thử việc: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - Phòng/Ban: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - Thời gian thử việc: Từ \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_ đến \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_  **2. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ**  *A. Mức độ hoàn thành công việc (theo các tiêu chí chính)*  - Tiêu chí 1: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Đánh giá (1-5): \_\_\_\_ Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - Tiêu chí 2: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Đánh giá (1-5): \_\_\_\_ Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - Tiêu chí 3: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Đánh giá (1-5): \_\_\_\_ Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Có thể bổ sung thêm tuỳ vị trí)  *B. Kỹ năng, phẩm chất (thái độ, giao tiếp, teamwork…)*  - Đánh giá (1-5): \_\_\_\_  - Nhận xét chi tiết: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *C. Ý thức tuân thủ nội quy, tinh thần học hỏi*  - Đánh giá (1-5): \_\_\_\_  - Nhận xét chi tiết: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *D. Các ưu điểm nổi bật*  - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *E. Các điểm cần khắc phục / cải thiện*  - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **3. KẾT QUẢ TỔNG HỢP**  - Điểm trung bình: \_\_\_\_\_\_\_/5  - Xếp loại: [ Xuất sắc / Khá / Trung bình / Chưa đạt ]  **4. ĐỀ XUẤT & KHUYẾN NGHỊ**  [ ] Ký hợp đồng chính thức (thời hạn: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  [ ] Gia hạn thử việc (thời gian: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  [ ] Kết thúc hợp đồng thử việc (không tiếp tục)  [ ] Khác: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **5. Ý KIẾN CỦA NGƯỜI ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ (NHÂN VIÊN THỬ VIỆC)**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ký, ghi rõ họ tên) …………………………  **6. XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐÁNH GIÁ (QUẢN LÝ TRỰC TIẾP)**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ký, ghi rõ họ tên) …………………………  **7. XÁC NHẬN CỦA PHÒNG HCNS**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ký, ghi rõ họ tên) …………………………  **8. DUYỆT BỞI BAN GIÁM ĐỐC (NẾU CẦN)**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) …………………………  Ngày ký: \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_ |
| --- |