| *CÔNG TY XYZ***BIÊN BẢN ĐÁNH GIÁ THỬ VIỆC**Số: \_\_\_\_/20\_\_\_**1. THÔNG TIN NHÂN VIÊN THỬ VIỆC**- Họ và tên: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Vị trí thử việc: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Phòng/Ban: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Thời gian thử việc: Từ \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_ đến \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_**2. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ***A. Mức độ hoàn thành công việc (theo các tiêu chí chính)* - Tiêu chí 1: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Đánh giá (1-5): \_\_\_\_ Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - Tiêu chí 2: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Đánh giá (1-5): \_\_\_\_ Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - Tiêu chí 3: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Đánh giá (1-5): \_\_\_\_ Nhận xét: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Có thể bổ sung thêm tuỳ vị trí)*B. Kỹ năng, phẩm chất (thái độ, giao tiếp, teamwork…)* - Đánh giá (1-5): \_\_\_\_  - Nhận xét chi tiết: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*C. Ý thức tuân thủ nội quy, tinh thần học hỏi* - Đánh giá (1-5): \_\_\_\_ - Nhận xét chi tiết: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*D. Các ưu điểm nổi bật* - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*E. Các điểm cần khắc phục / cải thiện* - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**3. KẾT QUẢ TỔNG HỢP**- Điểm trung bình: \_\_\_\_\_\_\_/5- Xếp loại: [ Xuất sắc / Khá / Trung bình / Chưa đạt ]**4. ĐỀ XUẤT & KHUYẾN NGHỊ**[ ] Ký hợp đồng chính thức (thời hạn: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)[ ] Gia hạn thử việc (thời gian: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)[ ] Kết thúc hợp đồng thử việc (không tiếp tục)[ ] Khác: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**5. Ý KIẾN CỦA NGƯỜI ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ (NHÂN VIÊN THỬ VIỆC)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên) …………………………**6. XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐÁNH GIÁ (QUẢN LÝ TRỰC TIẾP)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên) …………………………**7. XÁC NHẬN CỦA PHÒNG HCNS**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên) …………………………**8. DUYỆT BỞI BAN GIÁM ĐỐC (NẾU CẦN)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) …………………………Ngày ký: \_\_\_/\_\_\_/20\_\_\_ |
| --- |